



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหาร ราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและ การป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการ บริหาร ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ใน การเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
ที่ ๕๘/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

ตามข้อสั่งการผู้บังคับบัญชาในที่ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้สถานีตำรวจในสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. หัวหน้าตรวจเอกสาคึกคึก สุธมภ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |
| ๒. หัวหน้าตรวจพิเศษ สุธมภ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |
| ๓. หัวหน้าตรวจพิเศษคดี กัญจนนพ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |
| ๔. หัวหน้าตรวจพิเศษคดี โสภน | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |
| ๕. หัวหน้าตรวจพิเศษคดี จันทวิจิตร | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |
| ๖. หัวหน้าตรวจพิเศษคดี ดอติ | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรช่วยการสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว | |

/โดยมี...

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

๔. พิจารณาส่งต่อถึงคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้วมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ตรวจเอก

(สุธมภ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ที่ 58/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว



1.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว จัดประชุมชี้แจง
และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
Internal Integrity and Transparency Assessment(IIT)
และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อ
การดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5
สายงานในการประชุมบริหาร 24 มี.ค. 68



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 24 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ประชุม
ชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร
และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้
หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(Internal Integrity and
Transparency Assessment: IIT)

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and
Transparency Assessment: EIT)

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and
Transparency Assessment: OIT)

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 24 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ



วันที่ 24 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ประชุม เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจลาดหลุมแก้ว
ทุก 3 เดือน

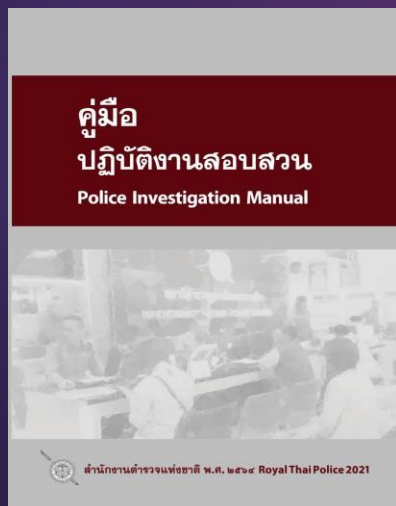


การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

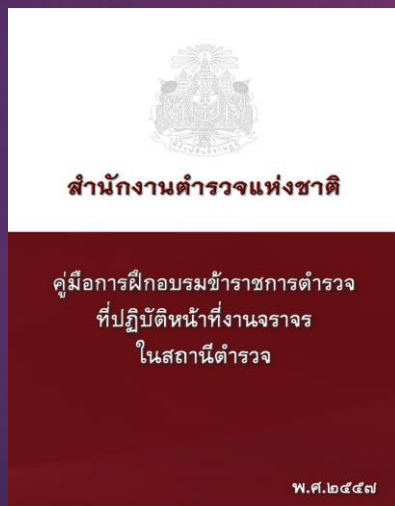
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ลาดหลุมแก้ว ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน



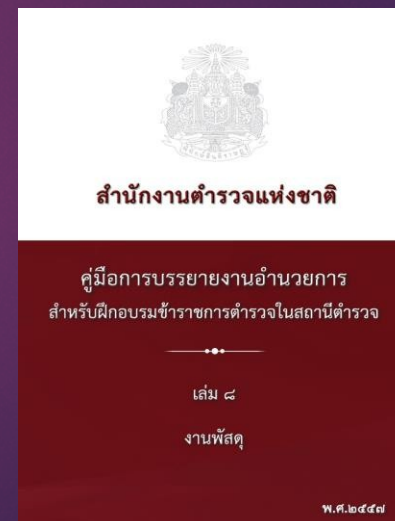
งานจราจร



งานสืบสวน



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 10 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.วิทวัส สายอ่อง รอง ผกก.สอบสวน ฯ อบรม พนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 11 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว มอบหมาย พ.ต.ท.จตุพงศ์ สมมัง รอง ผกก.ป. สภ.ลาดหลุมแก้ว ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 24 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความ เข้าใจและจะหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



24 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก
ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่
ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว และ มีความคุ้นเคย
มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล
ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ
ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ
ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



12 มี.ค. 68 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว มอบหมายให้ พ.ต.ท.นพดล ใจหลวง สวป.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ ตำรวจ ในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานขอสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเองมีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรม ปิงปประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



12 มี.ค. 68 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้วมอบหมาย พ.ต.ท.สมบัติ กาญจน บุตร รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว และ มีความคุ้นเคยมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ
จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ร่วม ใน
การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจลาดหลุมแก้ว
ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ

ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568									
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติด	เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย	47,550	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ลดการแพร่ระบาด
	กิจกรรม การสกัดกั้น ปราบปราม	และทางไกลยาเสพติด							ของยาเสพติด
	การผลิต การค้ายาเสพติด								
2	โครงการเพิ่มศักยภาพงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	เพื่อป้องกันและ	45,900	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ลดปัญหาอาชญากรรม
	ตำรวจภูธรภาค 1	ลดปัญหาอาชญากรรม							
3	โครงการบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรมและบริการประชาชน	เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย	69,000	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ได้รับความร่วมมือ
	กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	และการแสวงหาความร่วมมือ							จากประชาชน
	และชุมชนและมวลชนสัมพันธ์	จากประชาชนในชุมชน							
4	โครงการบังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรมและบริการประชาชน	เพื่อนำมาเป็นข้อเท็จจริงสำหรับ	1,020,000	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ประชาชนได้รับการดูแล
	กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	ให้บริการประชาชน							รักษาความปลอดภัยในชีวิต
	ภารกิจ คำนวณเชื้อเพลิง รถยนต์เช่า								และทรัพย์สิน
5	กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	เพื่อรักษาความปลอดภัย	128,850	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย
		ให้นักท่องเที่ยว							ในชีวิตและทรัพย์สิน
6	โครงการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เพื่ออำนาจความยุติธรรม	56,850	-	-	-	-	ต.ค.67 - ก.ย.68	ประชาชนได้รับความปลอดภัย
	ผลผลิต การปฏิบัติงานตำรวจ กิจกรรมการปฏิบัติงานสอบสวน	ให้แก่ประชาชน							เท่าเทียม และยุติธรรม
	รวม		1,368,150						

24 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดินา สุขมาก ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปึงงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



24 มี.ค. 68 ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว, สว.อก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



วันที่ 10 มี.ค. 68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ศักดินา สุขมาก ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.วิทวัส สายอ่อง รอง ผกก.สอบสวนฯ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างน้ำมันเชื้อเพลิง

เดือน มีนาคม 2568



เดือน กุมภาพันธ์ 2568

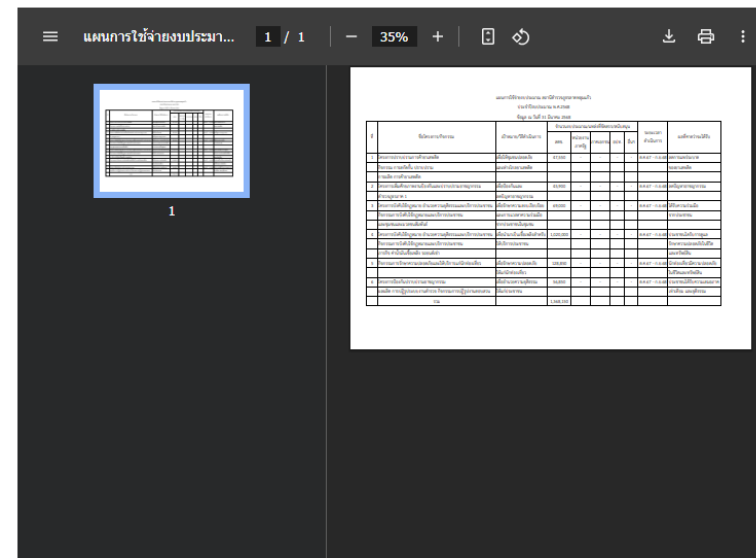


ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์

12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2568 สภ.ลาดหลุมแก้ว



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ pdf ดาวน์โหลด

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้ง หมุนเวียนมาตรการ กรณีใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และการณผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA -

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

1 หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
3. แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. ๖๒๘ คำชี้แจงปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
5. หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 1
6. หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 2
7. หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
8. หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ-พ.ศ.-๒๕๕๘



ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์
 สภ.ลาดหลุมแก้ว ในแบบ OIT หัวข้อ O16
 และ ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ลาดหลุมแก้ว ทราบ โดยทั่วกัน

24 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดินา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
 ประชุม ชี้แจงการลงพล ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์
จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สิน
ราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูล
จากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจลาดหลุมแก้ว
ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

การจัดเก็บของกลาง

๑) ของกลางสิ่งใดมาถึงสถานีตำรวจ ให้พนักงานสอบสวนจด รูปพรรณสิ่งของลงในรายงานประจำวันและ สมุดยึดทรัพย์สินของกลาง แล้วเขียนเลขลำดับที่ยึดทรัพย์สินติดไว้กับสิ่งของนั้นให้มั่นคงอย่าให้หลุดหรือสูญหายได้และเก็บของกลางไว้ตามระเบียบ การยึด การมอบ การรับคืน ของกลาง ให้ผู้ยึดผู้มอบ ผู้รับ ลงชื่อไว้ในสมุดยึดทรัพย์สินของกลางและรายงานประจำวันเป็นสำคัญ

ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕ ข้อ ๔๑๔(๑)

๒) ของกลางรายใดที่เป็นของใหญ่โต หรือมีเป็นจำนวนมาก หรือที่ทำการไม่มี สถานที่จัดเก็บเพียงพอ ไม่สามารถจะนำมาเก็บรักษาไว้ ก็ให้ฝากไปยังสถานีตำรวจอื่นเก็บรักษาไว้จนกว่าจะมารับคืนไปและให้ สถานีตำรวจนั้นรับฝากไว้ลงรายงานประจำวันและสมุดยึดทรัพย์สินของกลางตามระเบียบ หากจำ เป็นต้องจัดหาสถานที่อื่นในการเก็บรักษาของกลางและจัดจ้างผู้ดูแลสถานที่ ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบ ของทางราชการว่าด้วยการพัสดุ

ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕ ข้อ ๔๑๔ (๑๑)

๓) ผู้มีหน้าที่การเก็บรักษาของกลางและการมอบหมายผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไป

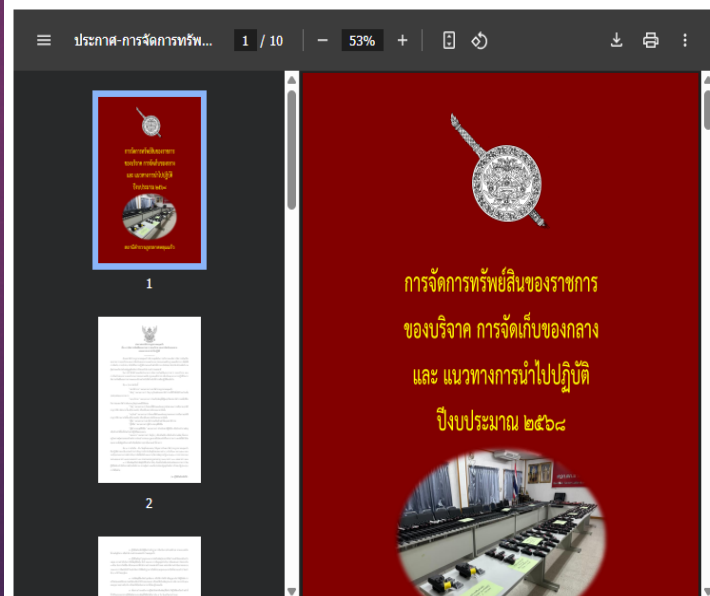
ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕

๔) ของกลางในคดีอาญา ซึ่งเกี่ยวแก่กรรมในกระหรวงใดมีระเบียบหรือข้อตกลงไว้ โดยเฉพาะก็ให้ปฏิบัติตามระเบียบหรือข้อตกลงนั้นๆ

ตามประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑๕ บทที่ ๑ ข้อ ๔๑๔(๒)

23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

ประกาศการจัดการทรัพย์สินของราชการ สก.ลาดหลุมแก้ว



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของ
ทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง
เปิดเผยในเวปไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ
O23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ
ผู้บังคับบัญชาให้ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ปิงปประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



13 มี.ค. 68 พ.ต.อ.ศักดินา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้
เป็นสัดส่วน มี มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.ฯ
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจ ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA สภ.ลาดหลุมแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

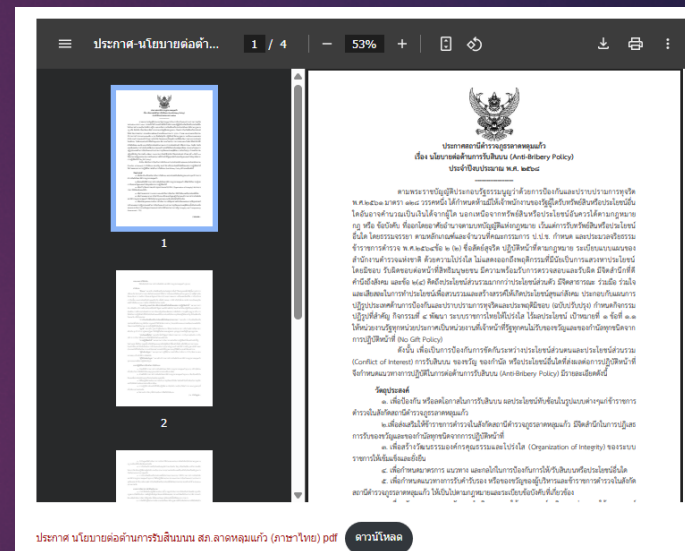
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



NO GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส
ร่วมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน
ใน สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศสถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ
สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ประกาศ ณ วันที่ 24 มี.ค. 68

ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ 2568 และ เผยแพร่ใน OIT ข้อ 018



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 24 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ศักดิ์นา สุขมาก ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. พกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ลาดหลุมแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน สภ.ลาดหลุมแก้ว

1. งานป้องกันและปราบปราม
2. งานสืบสวน
3. งานสอบสวน
4. งานจราจร
5. งานอำนวยความสะดวก

พันธสัญญาในการให้บริการประชาชน ของ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี			
งานอำนวยความสะดวก		งานป้องกันและปราบปราม	
1. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.1. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.1. งานป้องกันและปราบปราม	1.1. งานป้องกันและปราบปราม
1.2. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.2. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.2. งานป้องกันและปราบปราม	1.2. งานป้องกันและปราบปราม
1.3. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.3. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.3. งานป้องกันและปราบปราม	1.3. งานป้องกันและปราบปราม
1.4. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.4. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.4. งานป้องกันและปราบปราม	1.4. งานป้องกันและปราบปราม
1.5. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.5. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.5. งานป้องกันและปราบปราม	1.5. งานป้องกันและปราบปราม
1.6. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.6. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.6. งานป้องกันและปราบปราม	1.6. งานป้องกันและปราบปราม
1.7. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.7. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.7. งานป้องกันและปราบปราม	1.7. งานป้องกันและปราบปราม
1.8. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.8. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.8. งานป้องกันและปราบปราม	1.8. งานป้องกันและปราบปราม
1.9. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.9. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.9. งานป้องกันและปราบปราม	1.9. งานป้องกันและปราบปราม
1.10. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.10. งานอำนวยความสะดวกในการเดินทาง	1.10. งานป้องกันและปราบปราม	1.10. งานป้องกันและปราบปราม
งานสอบสวน		งานจราจร	
2.1. งานสอบสวน	2.1. งานสอบสวน	2.1. งานจราจร	2.1. งานจราจร
2.2. งานสอบสวน	2.2. งานสอบสวน	2.2. งานจราจร	2.2. งานจราจร
2.3. งานสอบสวน	2.3. งานสอบสวน	2.3. งานจราจร	2.3. งานจราจร
2.4. งานสอบสวน	2.4. งานสอบสวน	2.4. งานจราจร	2.4. งานจราจร
2.5. งานสอบสวน	2.5. งานสอบสวน	2.5. งานจราจร	2.5. งานจราจร
2.6. งานสอบสวน	2.6. งานสอบสวน	2.6. งานจราจร	2.6. งานจราจร
2.7. งานสอบสวน	2.7. งานสอบสวน	2.7. งานจราจร	2.7. งานจราจร
2.8. งานสอบสวน	2.8. งานสอบสวน	2.8. งานจราจร	2.8. งานจราจร
2.9. งานสอบสวน	2.9. งานสอบสวน	2.9. งานจราจร	2.9. งานจราจร
2.10. งานสอบสวน	2.10. งานสอบสวน	2.10. งานจราจร	2.10. งานจราจร



1.จัดทำคู่มือการให้บริการ
ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2.ประกาศพันธสัญญาต่อการ
ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก
ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถ
เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ลาดหลุมแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการติดต่อ

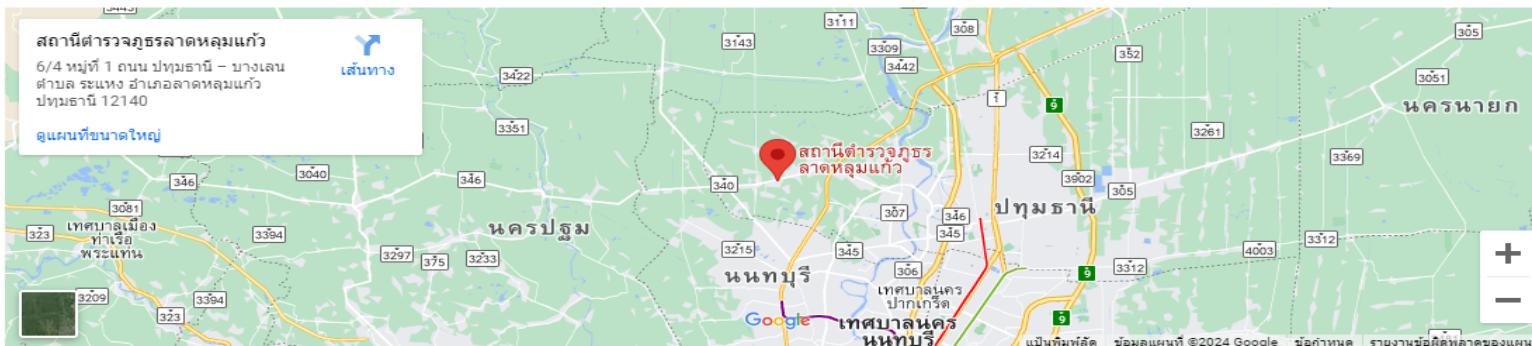
สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว

ที่อยู่ เลขที่ 6/4 หมู่ 1 ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว

จังหวัดปทุมธานี 12140

โทรศัพท์ 02 – 599 -1288

อีเมล latlumkaeopolicestation@gmail.com



สอบถาม และรับฟังความคิดเห็น กดที่นี่

จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ลาดหลุมแก้ว
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA
สภ.ลาดหลุมแก้ว

การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลาดหลุมแก้ว
ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปิงปประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ **E-Service** ของสถานีตำรวจ





การดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 1 - 17 (ตัวชี้วัดที่ 9)

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.ลาดหลุมแก้ว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ข้อมูลพื้นฐาน



1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้างและพื้นที่รับผิดชอบ

3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม – ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารเงินงบประมาณ



12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

13 ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารงาน



7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

9 คู่มือการให้บริการประชาชน

10 E-Service

11 สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



การดำเนินการ การป้องกันการทุจริต OIT 18 - 23 (ตัวชี้วัดที่ 10.1)

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.ลาดหลุมแก้ว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต



18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ

20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล



การดำเนินการ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส OIT 24 - 25 (ตัวชี้วัดที่ 10.2)

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.ลาดหลุมแก้ว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



Facebook



X



Line

24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน